**LAPORAN HASIL SURVEY**

**MODUL PAYROLL**

**PT. Singgar Mulia**

# PEMBAGIAN USER LEVEL UNTUK GROUP GAJI

Pembagian group gaji yang akan disetting kedalam system sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Group Gaji** | **Periode Gaji** | **Periode Pembayaran** | **Pembulatan Komponen** |
| 1 | G1 | Berdasarkan cutoff timesheet yang sudah ditentukan waktunya | Bulanan | Pembulatan desimal |

# KOMPONEN GAJI

1. **Komponen – komponen gaji yang berlaku untuk group G1 pada PT. Singgar Mulia adalah sebagai berikut :**

**KOMPONEN ALLOWANCE**

| **NO** | **KOMPONEN GAJI** | **KODE** | **FORMULA / RUMUS** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Gaji Pokok | Com001 | * Nilai setiap karyawan berbeda-beda, maka diinput di master Gaji Fix   a. Perhitungan karyawan normal : 1 x Basic Salary  b. Perhitungan untuk karyawan baru :  ((tgl akhir periode – tgl join) + 1) x (Basic Salary)  N  c. Perhitungan untuk karyawan resign :  ((tgl resign – tgl awal periode) + 1) x (Basic Salary)  N  d. Karyawan baru & resign dalam 1 periode  ((tgl resign – tgl join) + 1) x (Basic Salary)  N  Note :  Pembagi (N) berbeda antara Project dan In-house (Project tergantung dari hasil bid dan In-house N = 30,4   * N : total hari kalender periode bulan berjalan (Project EPCM) * N : 30,4 (365 hari / 12 bulan) |
|  | THR | Com002 | * Pembagian ada 2 Waktu : * THR dibagi pada saat Idul Fitri * THR dibagi pada saat Natal   **Perhitungan THR :**   * Masa kerja Kurang dari 30 hari = 0 * Masa kerja lebih besar sama dengan 365 Hari = 1x * Masa Kerja 30 – 365 proporsional :   Masa kerja /30,4 x gaji pokok  Pembagi THR adalah 30,4 |
|  | Tunjangan Posisi (Fixed Allowance) |  | * Besaran Tunjangan Posisi adalah 25% dari Gaji pokok * Nilai setiap karyawan berbeda-beda, maka diinput di master Gaji Fix   a. Perhitungan karyawan normal : 1 x Tunjangan Posisi  b. Perhitungan untuk karyawan baru :  ((tgl akhir periode – tgl join) + 1) x (Tunjangan Posisi)  N  c. Perhitungan untuk karyawan resign :  ((tgl resign – tgl awal periode) + 1) x (Tunjangan Posisi)  N  d. Karyawan baru & resign dalam 1 periode  ((tgl resign – tgl join) + 1) x (Tunjangan Posisi)  N  Note :  Pembagi (N) berbeda antara Project dan In-house (Project tergantung dari hasil bid dan In-house N = 30,4   * N : total hari kalender periode bulan berjalan (Project EPCM) * N : 30,4 (365 hari / 12 bulan) |
|  | Tunjangan Kehadiran (Attendance Allowance) |  | * Tunjangan Kehadiran untuk team admin support nilainya sesuai dengan data yang diberikan * Nilai berdasarkan Jam kerja (per hour) |
|  | Tunjangan Makan dan Transportasi |  | * Tunjangan Makan dan Transportasi untuk admin support dan Management (Direksi) kantor Jakarta * Besaran nilai Rp. 80.000 per hari |
|  | Tunjangan Transportasi Kelebihan Jam Kerja |  | * Besaran Tunjangan Transportasi Kelebihan Jam kerja adalah 173 dari Gaji pokok (Gaji pokok/173) |
|  | Tunjangan Project (Project Allowance) |  | * Besaran nilai Tunjangan Project adalah 173 dari Gaji pokok (Gaji pokok/173) * Diberikan kepada Management (Direksi) kantor Jakarta * Nilai berdasarkan Jam kerja (per hour) |
|  | Tunjangan Support (Support Allowance) |  | * Tunjangan Kehadiran untuk team admin support nilainya sesuai dengan data yang diberikan * Nilai berdasarkan Jam kerja (per hour) |

**KOMPONEN ADDITION**

| **NO** | **KOMPONEN GAJI** | **KODE** | **FORMULA / RUMUS** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Medical Reimburse |  | * Besaran Nilai berdasarkan hitungan dari HR |
|  | Tunjangan Rumah (Housing) |  |  |
|  | Tunjangan Transport |  | * Tunjangan yang diberikan ke Management (Direksi) kantor Jakarta |
|  | Expense Addition (Cash Advance) |  |  |
|  | Other Addition |  |  |

**KOMPONEN DEDUCTION**

| **NO** | **KOMPONEN GAJI** | **KODE** | **FORMULA / RUMUS** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | JHT 2% | Com030 | 2% x Dasar BPJS KTK |
| 2 | BPJS Kesehatan 1% | Com031 | 1% x Dasar BPJS KST |
| 3 | BPJS Pensiun 1% | Com032 | 1% x Dasar BPJS Pensiun |
| 4 | Salary Ded | Com033 | * Komponen ini digunakan untuk memotong nilai basic * ***Perhitungannya :***   (total UPL) x basic salary)  N  Note:  N : total hari kerja periode bulan berjalan (Project)  N : 30,4 (In-house) |
| 5 | Income Tax |  | * Besaran Nilai sesuai dengan perhitungan pajak untuk karyawan yang dasar gajinya gross |
| 6 | Expense Deduction (Expense Report) |  |  |
| 7 | Dana Pensiun (DPKSM) |  | * Hanya untuk beberapa karyawan yang sudah diikut sertakan dalam program ini. |
| 8 | Other Insurance |  |  |
| 9 | Other Deduction |  |  |

**KOMPONEN NETRAL**

| **NO** | **KOMPONEN** | **KODE** | **FORMULA / RUMUS** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Dasar BPJS TK | Com061 | Dasar BPJS Ketenagakerjaan adalah full basic salary |
|  | JKK 0.24% | Com062 | 0.24 % x Dasar BPJS KTK  Rate JKK ini bisa berbeda sesuai dengan tingkat resiko pekerjaan yang didaftarkan pada Project |
|  | JKM 0.3% | Com063 | 0.3 % x Dasar BPJS KTK |
|  | JHT 3.7% | Com064 | 3.7 % x Dasar BPJS KTK |
|  | Dasar BPJS Pensiun | Com065 | Nilainya sama dengan BPJS tenaga kerja dengan batas maksimum adalah Rp 8.754.600 |
|  | BPJS Pensiun 2% | Com066 | 2 % x Dasar BPJS KTK |
|  | Dasar BPJS Kesehatan | Com067 | Dasarnya full Basic Salary dengan batas maksimum Rp. 12.000.000 |
|  | BPJS Kesehatan 4% | Com068 | 4% x Dasar BPJS KST |
|  |  |  |  |